



Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
Новосибирской области  
«Новосибирский областной клинический кожно-венерологический диспансер»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профсоюзного  
комитета

  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.  
М.П. 

УТВЕРЖДАЮ  
Главный врач

  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.  
М.П. 

**ПОЛИТИКА  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ  
«НОВОСИБИРСКОГО ОБЛАСТНОГО КЛИНИЧЕСКОГО КОЖНО-  
ВЕНЕРОЛОГИЧЕСКОГО ДИСПАНСЕРА» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ  
ТРУДА**

## **1. Общие положения**

1.1. Политика государственного бюджетного учреждения здравоохранения Новосибирской области «Новосибирский областной клинический кожно-венерологический диспансер» (далее — Диспансер) в области охраны труда разработана в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Приказом Госстандарта от 09.06.2016 № 601-ст «ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;

Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»;

в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

1.2. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Диспансера.

1.3. Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа — сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

**2. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Диспансер принимает на себя:**

2.1. соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективного договора и других требований, которые Диспансер обязалось выполнять;

2.2. обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2.3. создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;

2.4. привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

2.5. соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;

2.6. систематический контроль условий и охраны труда;

2.7. проведение специальной оценки условий труда;

2.8. содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;

2.9. непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

**3. Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:**

3.1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

3.2. эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Диспансера с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

3.3. реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

3.4. постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

3.5. материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

3.6. профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;

3.7. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

3.8. защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

3.9. обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

3.10. реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.11. принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзным комитетом Диспансера;

3.12. систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

3.13. распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**4. Для решения поставленных целей и задач Диспансер стремится обеспечить:**

4.1. осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах и минимизации их последствий;

4.2. внедрение передовых научных разработок и современных технологий с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда;

4.3. принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;

4.4. выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

4.5. вовлечение работников Диспансера в активное участие в работе по охране труда;

4.6. информирование работников Диспансера, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;

4.7. по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников Диспансера.

4.8. Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, профсоюзного комитета, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников Диспансера.